

令和5年度 環境整備事業 制度改正等の課題解決 全体講習会を開催します。

多くの中小企業にとって働き手の確保が大きな課題となっている中、人材の採用と定着のために、さまざまな背景や価値観をもつ社員がお互いを思いやり、誰もがイキイキと働くことができる職場づくりに取り組むことが求められています。

そこで、本講習会では職場づくりに関係する様々な課題について整理し、その対応策について解説致します。「社員を雇うことが難しい」「せっかく雇った社員がすぐにやめてしまう」といったお悩みを抱えている方はぜひご参加をご検討ください。

〔職場の今日的課題〕		〔社会背景、対応策〕
新規採用者の確保が困難	=	少子高齢化・人口減少社会進展
社員の定着率向上策が急務	=	世代間格差、価値観ギャップ発生
既存主力社員の能力開発が急務	=	設備投資による生産性向上で少数精鋭体制確立
多様な人材への対応	=	女性・高齢者・外国人労働者・障害者等が共生できる職場づくり
各種労働施策への適合	=	思い遣り、価値観尊重、ワークライフバランス等への配慮

【開催日程】 令和6年1月19日（金） 14：00～16：00

【開催日程】 平安閣サンプリエール
（長崎市元船町2番4号 TEL：095-822-3390）

【テーマ】 相手への思い遣りと価値観尊重による「働きやすく、強い職場づくり」の推進！

【講師】 徳山 幸正 氏
（中小企業診断士・高年齢者雇用アドバイザー・1級販売士）

参加申込書

中央会 総務課 行
FAX 095-821-8056

所属 _____

担当者 _____

連絡先 _____

所属	役職	氏名

申込締切：令和6年1月15日（月）まで