

職場における学び・学び直し促進ガイドライン 特設サイトのご紹介



「学び・学び直し」について疑問や悩みをお持ちの皆様に向けて、取組のポイントをまとめた「[職場における学び・学び直し促進ガイドライン](#)」や、[お役立ち情報](#)を紹介しています。

✓ 職場における 学び・学び直し促進 **ガイドライン解説ページ**

ガイドラインが策定された背景や、ガイドラインの内容について詳しく知りたい方は、是非ご参照ください。

✓ **公的支援策**

多くの職場、多くの皆様が「学び・学び直し」に取り組むことができるよう、各省庁が連携して公的支援策を講じています。各支援策の内容や申請方法については、こちらからご確認ください。

✓ **企業事例**

学び・学び直しに取り組む企業の事例をご紹介します。各企業が抱える課題や成功のポイントについて具体的な内容を掲載しておりますので、是非ご参照ください。

✓ **診断コンテンツ**

ガイドライン・公的支援策活用のためのコンテンツを掲載しています。職場にあった支援策や企業事例を見つけてみませんか。

✓ **シンポジウム**

「職場における学び・学び直し」を促進するため、職場が抱える課題や取り組むべき事項について理解を深めることを目的としたシンポジウムを順次開催しています。最新のシンポジウムの開催情報のほか、過去に開催したシンポジウムのアーカイブ配信もご覧いただけます。

「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」もダウンロードが可能!

職場における学び・学び直し促進
ガイドラインについて詳しくはこちら

学び直し 特設サイト

検索

<https://manabi-naoshi.mhlw.go.jp/>



こんなお悩みありませんか？

Skill up
新しいスキルを身につけたい



そのお悩み、
「**学び・学び直し**」
で解決しましょう！

Challenge
新規事業にチャレンジしたい



Expert
専門性を高めたい



Add value
企業価値を高めたい



近年、企業・労働者を取り巻く環境が急速かつ広範に変化し、労働者の「学び・学び直し」の必要性が高まっています。このような背景を踏まえ、厚生労働省では、労働者及び使用者の双方の意見をもとに**職場における学び・学び直し促進ガイドライン**を策定しました。



職場における
学び・学び直し促進
ガイドライン

本ガイドラインは

「**I** 基本的な考え方」、「**II** 労使が取り組むべき事項」、「**III** 公的な支援策」の**3**部で構成されています。

I 基本的な考え方

「学び・学び直し」の気運が職場に定着することによって学びが学びを呼ぶ状態、つまり、「**学びの好循環**」を実現するために認識すべき要点をまとめています。



II 労使が取り組むべき事項

労働者と使用者が協働して取り組むべき事項を、**13の項目に分類して解説**しています。



- 1 経営者による経営戦略・ビジョンと人材開発の方向性の提示、共有
- 2 役割の明確化と合わせた職務に必要な能力・スキル等の明確化
- 3 学ぶ意欲の向上に向けた節目ごとのキャリアの棚卸し
- 4 学び・学び直しの方向性・目標の擦り合わせ、共有
- 5 学び・学び直しの教育訓練プログラムや教育訓練機会の確保
- 6 労働者が相互に学び、高め合う環境の確保
- 7 学び・学び直しのための時間の確保
- 8 学び・学び直しのための費用の支援
- 9 学びが継続できるよう、定期的・継続的な助言や精神的サポートを行う仕組み
- 10 身に付けた能力・スキルを発揮することができる実践の場の提供
- 11 身に付けた能力・スキルについての適切な評価
- 12 現場のリーダーによる労働者の学び・学び直しを含めたキャリア形成のサポート
- 13 現場のリーダーのマネジメント能力の向上や企業による支援

III 公的な支援策

「費用を支援してほしい」等 お困りの方へ、**II**で示した事項に関連した、**各省庁の公的支援策をガイドライン別冊にまとめました。**



さらに役立つ情報は裏面を確認！